



Résoudre les conflits – la médiation dans le groupe

EN UN COUP D'ŒIL



Lieu

À l'intérieur, en cercle de chaises



Idée clé

Reconnaître les conflits, en parler et faire une médiation équitable en tant que responsable



Préparation

Matériel 10 min · Préparation 20 min



90 minutes



6 à 16 jeunes



16 ans et plus



avec jeux de rôle



Matériel

- ☐ cartes de rôle avec trois situations de conflit de la vie du groupe
- ☐ cartes et feutres
- ☐ Bible (Matthieu 18,15)
- ☐ paperboard ou grande feuille



Déroulement

0–15'

Introduction – Baromètre du conflit : comment réagis-tu dans une dispute – attaque, fuite ou dialogue ? Tout le monde se place sur une ligne.

15–35'

Outil – Quatre étapes de la médiation : fixer les règles, chacun raconte, nommer sentiments et besoins, trouver une solution commune.

35–70'

Jeux de rôle – Par trois : deux se disputent, une personne fait la médiation. Puis on échange les rôles.

70–80'

Temps spirituel – Matthieu 18,15 : Jésus montre un chemin – d'abord parler en tête-à-tête, pas dans le dos des autres.

80–90'

Clôture – Qu'est-ce que je retiens pour mon rôle de responsable ?



Résoudre les conflits – la médiation dans le groupe



Comment ça marche – expliqué simplement

- 1 Fixer les règles : laisser l'autre finir, pas d'insultes, les deux veulent une solution.
- 2 Chacun raconte à son tour sa version – le médiateur résume.
- 3 Nommer sentiments et besoins : « Tu étais en colère parce que la justice compte pour toi. »
- 4 Chercher ensemble des solutions et en choisir une qui convient aux deux.
- 5 Plus tard, vérifier si la solution fonctionne.

 **Exemple :** « J'entends que tu t'es senti mis de côté quand la tente a été montée sans toi. Qu'est-ce que tu aurais souhaité ? »



Sécurité

- Ne pas jouer de conflits réels et actuels du groupe.
- Qui veut arrêter peut arrêter.
- Violence, harcèlement ou atteintes aux limites relèvent du plan de protection – ce n'est pas un cas pour une médiation entre jeunes.



Variantes

- Écrire ensemble des règles pour gérer les disputes dans le groupe.
- Travailler avec des cas anonymisés du dernier camp.



À méditer

Avec qui devrais-tu vraiment parler en tête-à-tête ?