



Primeiro acolhido, depois transformado

NUM RELANCE

**Texto bíblico**

Lucas 19,1-10

**Tema**

A graça que transforma

**Mensagem**

Não é a pressão, mas o acolhimento que transforma as pessoas de forma duradoura



10-15 minutos



Objeto: dois cartões: «primeiro mudar, depois ser acolhido» e «primeiro ser acolhido, depois mudar»



Preparação: 10 min



dentro ou junto à fogueira



Torna-o pessoal: conta em duas frases uma experiência tua sobre o tema «A graça que transforma». As histórias verdadeiras são as que ficam mais tempo na memória.



Como decorre

2 min**Início**

Põe os dois cartões. Pergunta: Que ordem vives mais vezes – na escola, na família, na igreja?

3 min**Texto bíblico**

Os cobradores de impostos como Zaqueu arrendavam aos romanos o direito de cobrar impostos e ganhavam com tudo o que exigiam a mais. Zaqueu fazia parte de um sistema que explorava as pessoas – e tinha lucrado com isso. Para os religiosos era claro: com alguém assim não se partilha a mesa. Jesus inverte a ordem. Convida-se antes de Zaqueu mudar seja o que for. Só depois, durante a refeição, vem a mudança – de dentro para fora. Jesus diz: «Também ele é filho de Abraão.»

5 min**Reflexão**

Pensamos muitas vezes: primeiro a pessoa tem de melhorar, depois pertence ao grupo. Jesus faz ao contrário: primeiro a pertença, depois a mudança. Isso não quer dizer que a injustiça não importe – Zaqueu repara o mal. Mas a força para isso vem do acolhimento. Para os dirigentes, a pergunta é: que ordem vivemos no nosso grupo?

5 min**Conversa**

Quem é que pões de parte depressa demais – e o que aconteceria se primeiro o acolhesses?



Primeiro acolhido, depois transformado



Oração para ler em voz alta

Jesus, acolheste-me antes de eu mudar. Ajuda-me a olhar para os outros como olhaste para Zaqueu. Ámen.



Para continuar a pensar

- O que transforma as pessoas de forma mais duradoura: a pressão ou o acolhimento?
- Onde está o limite – quando é que o acolhimento também precisa de palavras claras?



Para os dirigentes

- Deixa espaço para dúvidas e perguntas críticas – uma conversa honesta vale mais do que uma resposta rápida.
- Como dirigente, podes partilhar uma experiência pessoal.
- Em temas difíceis, repara em quem não está bem e fica disponível depois.



Secção: Histórias bíblicas conhecidas. Encontra reuniões de grupo a condizer e mais devocionais em scouts-cloud.com.